

Le trouble grave du comportement associé à une atteinte cérébrale

Marie-Claude Sévigny

Doctorante en psychologie, psychologue et coordonnatrice interdisciplinaire

D^{re} Geneviève Thibault, neuropsychologue

Programme pour les personnes présentant un trouble grave de comportement

Centre de réadaptation Lucie-Bruneau

Les personnes ayant subi une atteinte cérébrale voient leurs capacités d'adaptation sollicitées de plusieurs façons. Les incapacités cognitives ou neurocomportementales découlant de l'atteinte entrent alors en interaction avec les caractéristiques personnelles ainsi qu'avec d'éventuels changements dans l'entourage et l'environnement physique. C'est ce processus complexe qui peut expliquer la présence d'un trouble grave de comportement (TGC).

On parle d'un TGC lorsqu'un comportement problématique a, par sa fréquence, sa durée ou son intensité, un impact grave sur différentes sphères de la vie de la personne ou de son entourage. On mesure l'impact du comportement problématique sur les relations interpersonnelles, l'intégrité physique et psychologique, l'accès aux services et le niveau d'encadrement requis pour le réguler (Godbout *et al.*, 2009).

À long terme, le TGC peut nuire à l'intégration de la personne au travail et dans la communauté, à l'accès aux services de santé ainsi qu'à la qualité des relations interpersonnelles (Semrud-Clickerman, 2010). L'intervention auprès de la clientèle TGC vise donc à augmenter la participation sociale de la personne en diminuant l'impact des comportements problématiques.

La littérature scientifique soutient l'efficacité de l'approche de collaboration tant auprès des enfants que des adultes présentant des troubles du comportement découlant d'un traumatisme craniocérébral modéré à grave (Ylvisaker, Feeney & Jacobs, 2003). Cette approche se distingue des approches traditionnelles, puisqu'elle s'attarde aux antécédents des comportements plutôt qu'à leurs conséquences. Elle privilégie des stratégies pour contourner les limitations cognitives en misant sur une intervention constante et cohérente en contexte écologique, où l'usager a un rôle décisionnel central.



4^{ème} édition
Salon Emploi
de la **santé**
et des services sociaux

PLUS DE 35 EXPOSANTS !
APPORTEZ PLUSIEURS
COPIES DE VOTRE CV !

Une carrière à votre mesure

Rencontrez des recruteurs pour un face-à-face professionnel ou simplement pour recueillir de l'information sur les établissements présents.

LES PSYCHOLOGUES SONT EN DEMANDE !
Ne ratez pas ce rendez-vous !

CHSLD | CSSS | CRDI
Centres hospitaliers universitaires
Agences de recrutement spécialisées en santé

Mardi 3 avril 12h à 19h
Mercredi 4 avril 10h à 17h
2012

Palais des congrès de Montréal  PLACE-D'ARMES

ENTRÉE GRATUITE

Info et inscription au ecarrieres.com